

DÉBOULONNER LES DISCRIMINATIONS LIÉES À L'ACCÈS AU LOGEMENT AVEC NOTRE AIS

A l'heure d'écrire ces quelques lignes, le processus de déconfinement est passé dans sa troisième phase. Les bulles s'agrandissent, les restaurants s'organisent pour accueillir leurs clients, les activités scolaires, culturelles, sportives, événementielles reprennent, les frontières rouvrent. Le monde reprend peu à peu des couleurs... Excepté pour ces trop nombreux résidents de maisons de repos et de résidences-services, toujours isolés des leurs et exclus de toute vie sociale, mais heureusement accompagnés par un personnel soignant ou encadrant qui se coupe en quatre, souvent, pour les aider à (sur)vivre dans ce tragique isolement affectif.

Je pense aussi, en ma qualité d'échevine du Logement et de présidente de l'Agence immobilière sociale de notre commune, l'AIS «Le Relais», à tous ces gens qui, avant, pendant et après ce confinement, m'ont adressé, m'adressent et m'adresseront tant de messages, autant de prières pour que nous les aidions à trouver un logement, un lieu de vie sûr et décent où se poser, seul.e ou non, avec ou sans enfants, après des années de violences conjugales, après des années d'errance ou parce qu'un projet de vie s'écroule suite à une faillite ou à tout autre mauvaise surprise que nous réserve la vie ou un virus nommé Corona. Ou parce que l'on ne trouve tout simplement pas de logement à cause de la couleur de sa peau... **Le chemin est encore long vers le déboulonnage des discriminations liées à l'accès à l'emploi, au logement...**

Depuis un peu plus d'un an, je préside **ce formidable outil de la politique du logement pour toutes et tous qu'est l'AIS «Le Relais»**. En juillet 2019, avec la nouvelle équipe d'administrateurs, nous évoquions l'ouverture d'une réflexion pour trouver des solutions afin d'augmenter notre présence dans les logements. Il n'aura pas fallu très longtemps aux membres du Bureau de notre AIS, en concertation avec la directrice, pour proposer des solutions : un nouvel organigramme a été mis en place; des descriptifs de fonctions ont été remis à chaque membre du personnel; deux nouveaux gestionnaires locatifs temps-plein ont été engagés, de même qu'une assistante sociale temps-plein, un ouvrier à 3/5 temps, une pensionnée aide-

comptable et un étudiant à 1/5 temps.

Ces **engagements de qualité** nous ont permis de commencer à **mettre de l'ordre dans nos logements** : mise en conformité et rafraîchissement de certains logements; ciblage des locataires nécessitant un accompagnement pour effectuer certaines démarches; assainissement du parc locatif et prise en gestion de logements mieux isolés pour réduire au maximum les factures d'énergie de nos locataires...

Je tenais à profiter de ces quelques lignes pour **remercier toute l'équipe de l'AIS «Le Relais» et sa directrice** pour avoir maintenu un travail de qualité auprès de nos locataires, candidats-locataires et propriétaires pendant cette période de confinement. Je sais que toutes et tous y ont trouvé toute l'écoute et l'aide souhaitées.

Je m'en voudrais de ne pas rendre hommage aussi à **l'équipe des Affaires sociales**, celle qui m'entoure depuis 18 mois. Elle a été exemplaire pendant cette crise (des masques, notamment) que nous avons traversée.

Bravo à vous, ainsi qu'à tout le personnel communal. Je suis fière de travailler à vos côtés.

Je vous souhaite un bel été et un repos bien mérité.

Carine Kolchory

Echevine responsable de
 Famille
 Aînés
 Affaires sociales
 Santé
 Personnes handicapées
 Pension
 Egalité des chances
 Logement dont l'AIS

Coordonnées :
 02/773.05.08
 Av. Thielemans, 93
 1150 Bruxelles
 Permanences sur
 rendez-vous.
 ckolchory@woluwe1150.be



carine.kolchory



CarineKolchory



Carinekolchory

